

Hinweise zu Vertretungen

Vertretungsmatrix

Vertretungsgrund	Rechtsgrundlage	Status	Anzeige- und Genehmigungspflicht
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Urlaub ▪ Krankheit ▪ Fortbildung ▪ Wehrübung 	§ 32 Abs. 1 S. 2 Ärzte-ZV	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Zulassung ▪ Anstellung 	Anzeigespflicht ab einer Abwesenheit von 7 Kalendertagen in Folge, bis zu 65 Arbeitstagen (drei Monate) im Zeitraum von 12 Monaten. Genehmigung erforderlich, wenn Abwesenheit > 65 Arbeitstage.
	§ 32a Ärzte-ZV	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ermächtigung 	Anzeigepflicht ab einer Abwesenheit von 7 Kalendertagen in Folge, max. 65 Arbeitstage (drei Monate) innerhalb von 12 Monaten. Keine Verlängerung möglich.
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Entbindung ▪ Erziehungszeit 	§ 32 Abs. 1 – 2 Ärzte-ZV	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Zulassung ▪ Anstellung 	Anzeigepflichtig, sofern Abwesenheit < 12 Monate. Genehmigung, sofern Abwesenheit > 12 Monate, max. 36 Monate.
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Tod 	§ 4 Abs. 3 BMV-Ä	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Zulassung 	Genehmigungspflicht, max. 2 Quartale
	§ 32b Abs. 6 Ärzte-ZV	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Anstellung 	Anzeigepflicht, max. 6 Monate.
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Freistellung ▪ Kündigung ▪ Sonstige Gründe 	§ 32b Abs. 6 Ärzte-ZV	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Anstellung 	Anzeigepflicht, max. 6 Monate. Anmerkung zu „sonstigen Gründe“: Gründe, die zu Beendigung des Anstellungsverhältnisses führen, z. B. Aufhebungsvertrag.

Sonstiges

- Alle Dokumente (Anzeigen/Anträge) finden Sie unter: <http://www.kvbawue.de/praxis/niederlassung/vertreter/>
- Vertretungszeiten (auch einzelne Tage < 7 Kalendertage) sind zudem in der Sammelerklärung anzugeben.
- Regelmäßige Vertretungen (z. B. zweimal wöchentlich) sind einmalig anzeigepflichtig im Voraus.
- Stundenweise, bzw. Halbtagesvertretungen werden als Ganztagsvertretung gerechnet.

Qualifikation des Vertreters

- Der Vertragsarzt darf sich grundsätzlich nur durch einen anderen Vertragsarzt oder einen Arzt mit abgeschlossener Weiterbildung vertreten lassen. Die Fachidentität muss in beiden Fällen gewährleistet sein.
- Abweichungen sind zulässig aus Sicherstellungsgründen sowie bei nicht planbaren, unvorhergesehenen Ereignissen. Hier kann eine Vertretung durch Ärzte, die sich im letzten Jahr der Weiterbildung des gleichen Fachgebietes befinden, erfolgen. Die Vertretungsdauer ist in diesem Fall auf 30 Arbeitstage (sechs Wochen) begrenzt.

Berufsausübungsgemeinschaft (BAG)

- Eine Vertretung liegt nicht vor, wenn die Partner einer BAG gegenseitig die Behandlung der Patienten eines abwesenden BAG-Partners übernehmen.
- Wird in der BAG ein externer Arzt als Vertreter eines BAG-Partners eingesetzt, gelten die Vertretungsregelungen entsprechend.
- Die Anzeigepflicht nach o. g. Kriterien einzuhalten, stellt eine Empfehlung der KVBW dar.

Psychotherapeuten

- Eine Vertretung bei genehmigungspflichtigen psychotherapeutischen Leistungen einschließlich der probatorischen Sitzungen ist grundsätzlich unzulässig. Bei Abwesenheit von der Praxis ist lediglich ein Ansprechpartner für die Patienten zu benennen, der für Kriseninterventionen zur Verfügung steht.
- Für Psychotherapeuten gelten daher gesonderte Regelungen. Gerne stehen wir für weitere Informationen unter den angeführten Kontaktdaten zur Verfügung.
- Abwesenheiten im genehmigungsfreien Vertretungszeitraum sind bei der KVBW anzuzeigen (entsprechend den obigen Vorgaben).

Näheres entnehmen Sie der Vertreterrichtlinie der KVBW und dem FAQ-Katalog zu Vertretungen auf unserer Homepage unter <http://www.kvbawue.de/praxis/niederlassung/vertreter/faq/>.

Für eine ausführliche Beratung zum Thema Vertretung kontaktieren Sie uns persönlich unter Telefon 0721 5961-1691 oder per E-Mail an vertreterboerse@kvbawue.de.